

*impluZf*  
PREVENTIE INNOVATIE TRAININGEN

## Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Zakelijke gegevens.....	4
3	Beleid en strategie.....	5
4	Bestuurssamenstelling .....	8

## 1 Inleiding

De ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status van Stichting Impluz is in aanvraag. Een instelling met een ANBI status dient te beschikken over een actueel beleidsplan. Dit beleidsplan geeft op hoofdlijnen inzicht in de manier waarop Stichting Impluz haar doelstelling bereikt.

## 2 Zakelijke gegevens

Zakelijke gegevens van Stichting Impluz

Naam	Stichting Impluz
RSIN / Fiscaal nummer	800269949
Post- of vestigingsadres	Pikeursbaan 3, 7411GT Deventer
Telefoonnummer	0570 - 604 900
e-mailadres	<a href="mailto:info@impluz.nl">info@impluz.nl</a>
KvK-nummer	41030603
Bankrekening	Tenaamstelling: Stichting Impluz Nummer: NL81RABO0174347464

### 3 Beleid en strategie

#### Aanleiding oprichting

Impluz is opgericht als een organisatie voor innovatie en preventieve activiteiten. Het doel van de stichting is om activiteiten te bieden die gezond gedrag bevorderen, om zo bij te dragen aan een gezond leven van inwoners in ons verzorgingsgebied. Daarnaast heeft Impluz het doel om laagdrempelige vernieuwende concepten te ontwikkelen en uit te voeren binnen het WMO-domein.

#### Activiteiten en doel

Impluz bestaat uit twee poten: Impluz Preventie en Impluz Innovatie. In onderstaande alinea's worden de activiteiten en doelen van beide poten beschreven:

#### *Impluz Preventie*

Onze missie is om mensen in hun eigen kracht te zetten. Dit doen we door het bevorderen van gezond gedrag om zo bij te dragen aan een gezond leven. Om gezond in het leven te staan is het van belang om ook mentaal fit te zijn. Wij geloven in het voorkomen van psychische problemen in een vroegtijdig stadium en het bevorderen van de duurzame zelfredzaamheid. Onze focus ligt op de positieve psychologie wat inhoudt dat wij uitgaan van de mogelijkheden en niet van de onmogelijkheden van de mens. Dit doen wij door onze brede expertise in te zetten voor het leveren van kundig vakmanschap binnen de ggz.

We onderhouden goede contacten en werken nauw samen met diverse lokale organisaties. De activiteiten die aangeboden worden zijn evidence-based of best practise en gebaseerd op de positieve psychologie. Bij Preventie ggz volgen we de landelijke en gemeentelijke ontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld transities, WMO, sociale wijkteams en de participatiewet op de voet. Hierdoor kunnen wij tijdig inspelen op landelijke- en lokale signalen met betrekking tot geestelijke gezondheidszorg (preventie).

### *Impluz Innovatie*

Ook met onze innovatiepoot willen wij mensen in hun eigen kracht zetten. Dit doen wij door op vernieuwende wijze de verbinding te leggen tussen het sociaal domein, de specialistische (geestelijke gezondheids)zorg en de maatschappij. Impluz daagt collega's van de Dimence Groep en (netwerk)partners uit om 5 tot 10 jaar vooruit te kijken in de samenhang maatschappij, zorg en welzijn en daarbij laagdrempelige oplossingen te vinden die mensen sterker maakt.

Deze oplossingen worden een projectidee. Impluz voert pilots uit van dié ideeën die tot een concreet project met financiering hebben geleid. Het projectidee wordt, indien de pilot succesvol is, een blauwdruk voor verdere uitrol binnen andere teams of organisaties. De verdere doorontwikkeling of het testen van deze projectopzetten vraagt specifieke kennis en vaardigheden, zeker in het eerste opstartjaar. Dat is de reden dat Impluz het eerste jaar van deze doorontwikkeling betrokken blijft bij het project. Zo helpt Impluz de (zelfverantwoordelijke) teams met de opstart van het uitontwikkelde product in hun werkveld. Dit verbetert op termijn de innovatiekracht van het team. Immers, als je weet 'hoe het trucje werkt' is het ook makkelijker om eigen innovaties te ontwikkelen en uit te rollen. Na dit cruciale eerste jaar in de 2e fase vindt overdracht naar de stichting(en) binnen de WMO-divisie plaats. Het is aan hen om de succesvolle projecten duurzaam in te bedden in hun organisatie.

### Financieel beleid

De raad van bestuur stelt jaarlijks een exploitatiebegroting met toelichting voor het komend jaar op en legt deze aan de raad van toezicht ter goedkeuring voor. De raad van bestuur maakt na afloop van het boekjaar de jaarrekening alsmede het bestuursverslag op. De geconsolideerde jaarrekening wordt gecontroleerd door de accountant, die daarover aan het bestuur en raad van toezicht verslag uitbrengt. De raad van bestuur stelt de jaarrekening vast en legt deze ter goedkeuring aan de raad van toezicht voor.

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

De bedrijfsopbrengsten (de diensten van Dimence Groep worden door verschillende stelsels gefinancierd) bestaat uit<sup>1</sup>:

- gemeenten (WMO); mensen met psychische problemen en aandoeningen hebben te maken met hun gemeente als het gaat om huisvesting, uitkeringen en re-integratie naar werk. De gemeenten voeren de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) uit. Daarin zijn ook de opvang voor dak- en thuislozen, bemoeizorg en preventieactiviteiten op het gebied van geestelijke gezondheid geregeld.
- subsidies; en
- overige bedrijfsopbrengsten.

De bedrijfslasten bestaan uit<sup>2</sup>:

- personeelskosten; de personele kosten vormen een belangrijk deel van de bedrijfslasten;
- afschrijvingen op materiele- en immateriële vaste activa; en
- overige bedrijfskosten.

---

<sup>1</sup> [www.dimencegroep.nl/bekostiging](http://www.dimencegroep.nl/bekostiging)

<sup>2</sup> [www.dimencegroep.nl/](http://www.dimencegroep.nl/); bestuursverslag 2019

## 4 Bestuurssamenstelling

### Bestuurderssamenstelling

Stichting Impluz maakt onderdeel uit van Stichting Dimence Groep. Voor de bestuurderssamenstelling van Stichting Impluz verwijzen we naar de bestuurderssamenstelling van Stichting Dimence Groep ([www.dimencegroep.nl/anbi-status-dimence-groep](http://www.dimencegroep.nl/anbi-status-dimence-groep)).

### Beloningsbeleid

Stichting Impluz valt onder de gezamenlijke directie van de stichtingen Wijz, De Kern, Jeugd ggz en Impluz. Medewerkers van Stichting Impluz ontvangen beloningen volgens de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. De hoogte van het salaris wordt vastgesteld op basis van hun kennis en ervaring.